

Talente entwickeln und fördern im Wahlpflichtbereich

Die reformierte EFZ-Ausbildung am KV Luzern

Das erste Lehrjahr der reformierten KV-Ausbildung ist in vollem Gange. Nun steht die nächste Neuerung, der Wahlpflichtbereich, an. Wir haben uns der Aufgabe gestellt und ein attraktives Angebot für unsere Lernenden geschaffen. Die beiden Wahlpflichtbereiche «Sprachtalente» und «Kaufmännische Talente» bieten den Lernenden eine wertvolle Möglichkeit, ihre Fähigkeiten in verschiedenen Bereichen zu erweitern und zu vertiefen.

Individuelle Talente ab dem ersten Lehrjahr fördern

Im Wahlpflichtbereich «Sprachtalente» werden Fähigkeiten in Französisch oder Italienisch entwickelt und verbessert. Der Unterricht im ersten Lehrjahr fördert die Grundkompetenzen der berufsbezogenen Fremdsprache mit dem Ziel, die Inhalte in konkreten Arbeitssituationen im berufspraktischen Alltag einsetzen und anwenden zu können. Dieser Wahlpflichtbereich ist ideal für Lernende, die Interesse an Sprachen haben oder die aufgrund ihrer beruflichen Tätigkeit, zum Beispiel in schweizweit tätigen Unternehmen gezwungen sind, gute Sprachkenntnisse in Kontaktsituationen mit Geschäftspartnern einzubringen. Ein weiterer Pluspunkt ist die solide Vorbereitung auf die Berufsmaturität nach der Lehre, für die eine zweite Fremdsprache unabdingbar ist.

Unsere kaufmännischen Talente haben idealerweise verstärktes Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen. Sie bauen im ersten Lehrjahr ihre Stärken im Bereich Präsentationstechniken, Marketing und Kundenkontakt in Deutsch, Englisch und Französisch aus. Unterrichtet werden sie dabei von Lehrkräften mit viel Praxiserfahrung. Somit wird der theoretische Wissenserwerb ideal durch reale Beispiele ergänzt und bereichert.

Der Wahlpflichtbereich als Pluspunkt für das Unternehmen

Durch diese Vielfalt wird auch den Anforderungen des jeweiligen Lehrbetriebes Rechnung getragen. **Ob Bank, KMU oder öffentliche Verwaltung, das gemeinsame Festlegen des Wahlpflichtbereiches ermöglicht es den Unternehmen, Lernende auszubilden, die die Betriebe mit ihren Kompetenzen optimal ergänzen.**

Für beide Wahlmöglichkeiten gibt es gute Gründe, die die Lernenden gemeinsam mit ihren Berufsbildner:innen abwägen. Einerseits können sich die Lernenden im gewählten Bereich weiter vertiefen und profilieren.

Andererseits ist es spannend, neue Themengebiete zu erkunden und es ist wichtig, ein breites Spektrum an Fähigkeiten und Kenntnissen auf dem Arbeitsmarkt anzubieten. Wie auch immer sich unsere Lernenden entscheiden, sie können sicher sein, dass ein spannendes und bereicherndes Programm auf sie wartet.

Ambitionierte Ziele der «Sprachtalente» im zweiten Lehrjahr

Unsere «Sprachtalente» arbeiten im zweiten Lehrjahr weiter daran, professionell auf Französisch oder Italienisch zu kommunizieren. Sie erhalten aber auch Einblick in die Geschäftswelt und lernen, kulturelle Unterschiede zu respektieren und erfolgreich in einem internationalen Umfeld zu agieren.

Ausserdem steht im zweiten Lehrjahr die Vorbereitung für den Erwerb eines Sprachzertifikates im Zentrum des Unterrichts. Die Lernenden haben die Möglichkeit, ihr Können unter Beweis zu stellen und das «Diplôme du français professionnel» (eDFP) abzulegen.

Durch den Erwerb des eDFP-Zertifikats eröffnen sich den Lernenden neue berufliche Perspektiven in Unternehmen mit französischsprachigem Umfeld. Sie werden fit gemacht für den internationalen Arbeitsmarkt und können ihre Karrierechancen in verschiedenen Branchen wie dem internationalen Handel, dem Tourismus und anderen Bereichen verbessern.

Insgesamt ist die Vorbereitung der kaufmännischen Lernenden im Wahlpflichtbereich «Sprachtalente» auf das eDFP-Zertifikat eine Win-Win-Situation für die Lernenden und die Unternehmen. **Die Lernenden verbessern ihre Sprachkenntnisse und erweitern ihre beruflichen und persönlichen Perspektiven, während die Unternehmen von qualifizierten und international orientierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern profitieren.**



«Kaufmännische Talente» üben sich als Unternehmer

Unsere «kaufmännischen Talente» beschäftigen sich unterdessen im zweiten Lehrjahr mit dem Gründertum und absolvieren im Rahmen des Unterrichts das Programm «Unternehmerisches Denken und Handeln» (UDH).

Durch praxisnahe Lernmethoden und realitätsnahe Fallstudien erwerben die Lernenden wichtige Kenntnisse und Fähigkeiten im Bereich der Unternehmensführung, des Marketings, der Finanzen und der Strategieentwicklung. Auch hier kommen wieder Lehrpersonen zum Einsatz, die selbst in der freien Wirtschaft tätig waren respektive sind und so den Unterricht mit eigenen Beispielen und einem grossen Erfahrungsschatz bereichern.

Ausserdem werden die Selbstständigkeit und Eigenverantwortung der Lernenden gestärkt. Sie werden in die Lage versetzt, Chancen zu erkennen, Risiken einzugehen und innovative Lösungen für geschäftliche Herausforderungen zu entwickeln.

Wie unsere «Sprachtalente» profitieren auch unsere «kaufmännischen Talente» in ihrer persönlichen Entwicklung. Sie lernen, Herausforderungen anzunehmen und erfolgreich zu meistern. Das Programm UDH trägt somit dazu bei, Kompetenzen zu entwickeln, die in verschiedenen beruflichen Kontexten eingesetzt werden können.

Die Arbeitgeber wiederum profitieren von gut ausgebildeten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die über unternehmerisches Denken und Handeln verfügen.

Sie sind in der Lage, innovative Ideen zu entwickeln und zum Erfolg des Unternehmens beizutragen.

«Wir bilden Lernende aus, die die Betriebe mit ihren Kompetenzen optimal ergänzen.»

Das KV ist und bleibt eine attraktive Ausbildung

Die individuelle Förderung unserer «Sprachtalente» und «Kaufmännischen Talente» ist ein wichtiger Baustein der neuen kaufmännischen Ausbildung. Sie zeigt wie eine gute Verbindung von theoretischem Wissen und praktischer Anwendung vielfältige Vorteile für die Lernenden und die Ausbildungsbetriebe mit sich bringt und somit den Anforderungen des modernen Arbeitsmarktes Rechnung trägt. Damit bietet die kaufmännische Ausbildung am KV Luzern eine ausgezeichnete Grundlage für eine erfolgreiche berufliche Laufbahn. Die Kombination aus qualitativ hochwertiger Ausbildung, praxisorientiertem Unterricht und vielfältigen Karrieremöglichkeiten macht sie zu einer attraktiven Wahl für angehende Kaufleute. •

